

Referat af SB møde d.8.6.21

Kl.18-20.00

Mødet afholdes fysisk på lærerværelset Der vil være en let anretning

Værdier og kultur på SG	40 min	<p>Med udgangspunkt i et brev vi har fået fra to piger i 9. klasse, vil vi gerne invitere de to piger til at holde et kort oplæg om deres oplevelser på Skovgårdsskolen for bestyrelsen. Herefter drøftelse i bestyrelsen.</p> <p>Input fra pigerne til drøftelse: <i>Ønske om nye grundværdier, så der var rammer for hvad der kan siges</i> <i>Ønske om straf ved overtrædelse</i> <i>Diskrimination sidestilles med mobning og skaber uhensigtsmæssig kultur.</i> <i>Ønske om nultolerance ved diskrimination ved homofobi, racisme, sexism mm...</i> <i>Hjemmet inddrages ved diskrimination</i> <i>Lærerne skal inddrage forældrene når der er diskriminerende sprogbrug og kultur.</i> <i>Det er ikke politisk at ville sikre et rart miljø for alle, hvor alle har ret til at være her.</i></p> <p>Pointer fra drøftelse: På Skovgårdsskolen tjekker man ind i et arbejdsmiljø, hvor både børn og medarbejdere skal trives. Det kræver bevidsthed om, at der er forskel på hvad man kan sige "derhjemme" og "på arbejde". Der ligger et håndhævelsesaspekt i dette område. Reagerer lærerne på det, når der er grim tone? Skolen har et ansvar for at skabe rummelig kultur. Skolens nultolerancepolitik er et punkt til de kommende MUS i efteråret. Vi har et fælles ansvar for at forbedre tonen. Bestyrelsen arbejder på at få en tydelighed indarbejdet i skolens principper og charter. Ledelsen sender et svar til vores oplægsholdere om punktets forløb.</p>
Ledelsens orientering	30 min	Kommende skoleår Grønnegård – Grønnegård afholdes med streetfood i stedet for vanlig tradition. Afholdes sidste torsdag i august.

		<p>Budgetopfølgning Selv med nyansættelser og nedgang i en klasse i udskolingen ser budgettet fornuftigt ud. Selvom vi går en klasse ned (fire 9. klasser går ud og tre 6. klasser kommer op) ændrer børnetallet sig ikke.</p> <p>Skolens ressourcer for det kommende skoleår Gennemgang af ansættelser. Vi mangler at besætte en enkelt stilling. Indsats med matematik i udskolingen.</p> <p>Trivselsundersøgelsen Data bliver først gjort tilgængelige d.24. juni. Vi må supplere med egne undersøgelser.</p> <p>Onboarding og genopstart efter et Coronaår Vi har behov for at komme tættere på både børn, medarbejdere og forældre efter ferien. Vi håber på morgensang. Vi afholder MUS med både klasserepræsentanter og medarbejdere i efteråret.</p>
Let anretning		<ul style="list-style-type: none"> - farvel til Stig efter 22 år som Skovgårdsforælder - Farvel til Karla, der går ud af 9. om lidt <p>Begge fraværende.</p>
Årgangsmøder efter ferien	10 min	<p>Fordeling af deltagelse på forældremøder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 0. årgang Cecilie/Nicolaj 1. årgang Cecilie 2. årgang Bo 3. årgang Marie/Mie 4. årgang Mads 5. årgang Mads/Lisbeth 6. årgang Marie 7. årgang Cecilie 8. årgang Bo 9. årgang Bo
Planlægning af SB-konference	20 min	<p>Jan Eirik sender en Doodle ud om dato. Alle skriver tre bud på fordybelsesemner, når de besvarer Doodlen.</p>
Indhold til kommende møder	10 min	<p>Arbejdsgrupperne til charter/værdisæt, skolerejser, udeområderne, kost og bevægelse mødes og drøfter oplæg inden årets første bestyrelsesmøde i 21/22. Møderne skal gerne i kalenderen i aften.</p>

		<p>Den, der holdt oplægget tidligere i år, indkalder gruppen inden næste bestyrelsesmøde, der typisk vil ligge i starten af september.</p> <p>Cecilie overtager Stigs gruppe.</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------